

Lleno en el Congreso de la Abogacía

■ El congreso de la Abogacía que se celebrará en Cádiz del 26 al 28 de octubre cuenta ya con **más de 1.000 abogados inscritos**. El encuentro servirá para debatir sobre diversos aspectos de la profesión.

PROFESIONALES

El acceso al empleo y la flexibilidad laboral cuestan más hoy que en 2001

Estudio ♦ De poco sirven las mejoras en diálogo social e igualdad de género

REDACCIÓN
redaccion@neg-ocio.com

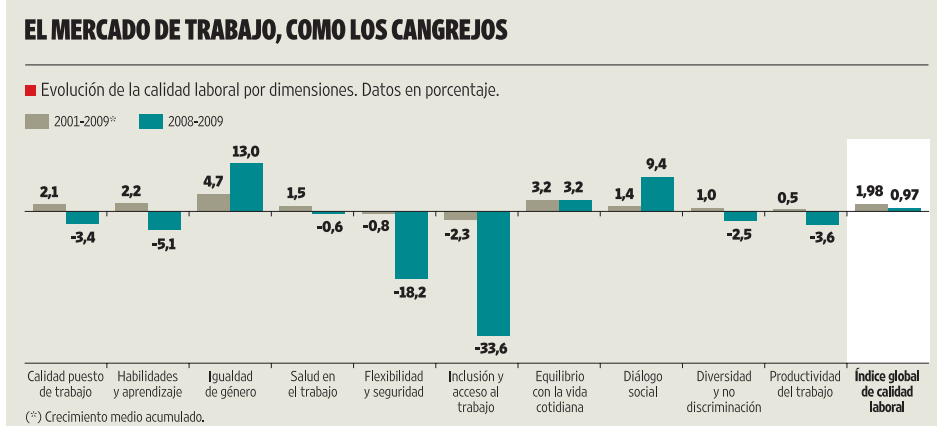
En 2001 la Comisión Europea propuso 10 dimensiones para evaluar el concepto de calidad laboral. Igualdad de género, salud y seguridad, diálogo social, productividad... Resumiendo, ese tipo de cosas que ayudan a que un trabajador se sienta realizado y cómodo en el desempeño de su cometido dentro de una empresa.

La compañía Manpower Professional, especializada en selección de directivos y mandos intermedios, acaba de publicar un estudio sobre este asunto (lo elabora para la firma el grupo de investigación AQR-IREA de la Universidad de Barcelona). De él se desprende una conclusión aplastante (y no muy alentadora): el deterioro de las condiciones del mercado laboral en España ha sido muy rápido: en siete de las 10 mencionadas dimensiones se han registrado caídas en el último año estudiado, que es 2009.

Un año pésimo

Las cifras correspondientes a dicho ejercicio demuestran que en algunas de las dimensiones, España perdió en un año la mayoría de la calidad laboral registrada de 2001 a 2008. El valor que se le otorgó al índice en 2001, 100, sirve como referencia para comprobar la evolución de la calidad laboral general y de cada una de las 10 dimensiones en las que los investigadores la han dividido.

Siete de ellas han registrado caídas y dos (flexibilidad y seguridad, e inclusión y acceso



Fuente: Estudio Manpower Professional de Calidad Laboral.

infografia@neg-ocio.com

EL APUNTE

Mucho mejor si eres un directivo de la empresa

■ El Informe divide a los trabajadores en tres categorías: profesionales y directivos, técnicos y trabajadores cualificados, y operadores y trabajadores no cualificados. El grupo con mayor calidad laboral es el primero, con un Índice de 132,33, claramente por encima de la media, y a una distancia considerable de los otros dos colectivos (116,52 y 114,48, respectivamente). La clasificación se mantiene a pesar de que en el periodo 2001-2009 el tercer grupo es el que más ha mejorado su posición. ♦

al mercado de trabajo) se sitúan, por primera vez desde que se realiza este estudio, en niveles inferiores al punto de partida, en 2001.

Los avances

Según el estudio —dirigido por el catedrático de la Universidad de Barcelona Jordi Suriñach—, el índice sólo ha experimentado mejoras en tres de las dimensiones tenidas en cuenta: igualdad de género, equilibrio con la vida cotidiana y diálogo social. Aunque, tal y como están las cosas (pensarán algunos), las buenas noticias parecen quedarse cortas: en el apartado de inclusión y acceso al mercado de trabajo se retrocedió un 33,6% entre 2008 y 2009.

Suriñach explica que, en el fondo, las que han mejorado "son dimensiones que pueden ser compatibles con un empeoramiento general de las condiciones del mercado laboral, como en el caso de la igualdad de género, dado que la crisis económica ha supuesto una mayor pérdida de puestos de trabajo en sectores con una elevada tasa de masculinización, como puede ser el caso del sector de la Construcción".

Por comunidades autónomas, las que presentan una calidad laboral más elevada son La Rioja (129,84), Baleares (129,38), Murcia (125,58), Aragón (125,53), Cataluña (124,35) y Madrid (124,10). Las que continúan por debajo de la media española, al igual

que lo estaban en 2001, son Andalucía, las dos Castillas, Extremadura y Galicia.

Atendiendo a los sectores económicos (se han estudiado 10) los que presentan un mayor índice de calidad laboral son los servicios financieros a empresas y alquileres y energía, química, caucho y metalurgia. Del otro lado, agricultura, ganadería y pesca, y comercio, hostelería y reparaciones.

En lo relativo al tamaño de las empresas, son las grandes las que ofrecen mejores resultados: 125,28 frente al 117,52 de las pymes. Los autónomos, en cambio, constituyen el único grupo que registra una disminución del índice de calidad laboral entre 2008 y 2009. ♦



Francisco Aranda, NGC

Aranda, elegido nuevo vicepresidente de Fenac

Nombramiento

La federación agrupa a la pequeña y mediana consultoría de servicios avanzados a empresas

El Comité Ejecutivo de la Federación Nacional de Asociaciones de Empresas de Consultoría, Servicios, Oficinas y Despachos (Fenac) ha nombrado a Francisco Aranda vicepresidente ejecutivo de la organización.

Aranda, de 41 años, es miembro del Comité Ejecutivo nacional de CEOE y vicepresidente de su Comisión de Diálogo Social. Así mismo, forma parte de la Junta Directiva de CEIM y es Presidente de su Comisión de Asuntos Laborales. También forma parte del grupo empresarial de la OCDE. Anteriormente lideró al grupo de ETIs multinacionales y consiguió eliminar las históricas trabas que padecían estas empresas, introducir agencia de colocación con ánimo de lucro y terminar con el monopolio público en la intermediación laboral.

Fenac, miembro de CEOE, agrupa a la pequeña y mediana consultoría de servicios avanzados a empresas e instituciones. Se trata de una sólida federación que agrupa numerosas áreas de consultoría. ♦ NEGOCIO

La consultora Kroll incorpora a Jaime Vega de Seoane a su consejo asesor

Fichaje

La consultora de riesgos Kroll ha anunciado la incorporación de Jaime Vega de Seoane a su Comité Asesor para poner su experiencia y conocimientos del sector financiero al servicio de sus clientes. El nuevo asesor ha ocupado diversos puestos de responsabilidad en entida-

des financieras de primera fila. Ha ejercido, entre otros cargos, como subdirector general de Bankinter, consejero director general de Banco Herrero y consejero delegado de Shearson Lehman Hutton Internacional para España y Portugal.

Según Alfonso Barandiarán, director general de la firma Kroll en España, "la nueva incor-

poración servirá para aumentar nuestra experiencia y conocimientos del sector financiero y prestar así un mejor servicio a los clientes". Por su parte, Jaime Vega de Seoane ha declarado que "confío en que mi experiencia servirá para profundizar en el conocimiento estratégico de las necesidades de las empresas". ♦ REDACCIÓN



Jaime Vega de Seoane, NGC

Abante Auditores se incorpora a la red DFK

Congreso

Abante Auditores ha celebrado su convención anual con la asistencia de más 100 profesionales. La firma mantiene siete oficinas distribuidas por toda la geografía española para prestar los servicios propios de su actividad profesional y, además, colabora con otras firmas profesiona-

les que prestan servicios legales y de consultoría con mas de 120 profesionales.

Desde el pasado día 1 de octubre se ha incorporado a la red de firmas profesionales DFK Internacional, con presencia en más de 100 países, al objeto de reforzar el asesoramiento a sus clientes en el área internacional. ♦ REDACCIÓN